



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Stadt Rheinstetten

Rappenwörthstraße 49, 76287 Rheinstetten

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Rheinstetten – eine Stadt mit Tradition, Charme und Zukunft. Die aufstrebende und junge große Kreisstadt liegt eingebettet zwischen Rheinauen und Streuobstwiesen mitten in der PAMINA-Region. Rheinstetten ist Standort der Messe Karlsruhe und Mitglied der Technologieregion Karlsruhe. Aus drei Stadtteilen entwickelte sich in den letzten 40 Jahren eine moderne Stadt mit rund 21.000 Einwohnern, einer gesunden Infrastruktur und einem starken Gemeinwesen. Rheinstetten zeichnet sich durch ein überaus aktives Vereins- und Kulturleben sowie eine bemerkenswerte landschaftliche Vielfalt mit hohem Freizeitwert aus. Der Stadtverwaltung Rheinstetten ist ein qualifizierter und bürgerfreundlicher Service vorrangig wichtig. Die Beteiligung der Bürgerinnen und Bürger an der Gestaltung des Stadtgeschehens wird aktiv gelebt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Steigerung und der Erhalt ihrer Gesundheit sind uns wichtig. Durch die entwickelten Maßnahmen ist die Leistungsfähigkeit und -bereitschaft der Beschäftigten in allen Lebens- und Erwerbsphasen erhalten bzw. ausgebaut worden.

Wir ermöglichen Zeitsouveränität und setzen dabei auf die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dies ist die Grundlage in einem ausgeglichenen Verhältnis von Geben und Nehmen. Dabei beachten wir, dass die Aufgabenerfüllung für unsere Bürgerinnen und Bürger gewährleistet ist. Wir sind als Arbeitgeberin in einer Vorbildfunktion und setzen ein politisches Signal. Dazu trägt das audit berufundfamilie zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität bei und unterstützt uns, qualifiziertes Personal zu finden und zu binden.

Stand: 15. März 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernzeiten in der Verwaltung
- Umfangreiche Teilzeitangebote und Anpassung der Arbeitszeit an die verschiedenen Lebensphasen
- Regelungen zum mobilen Arbeiten
- Handlungsspielräume der Teams und Vertretungsregelungen bei Abwesenheit
- Teambuildingangebote und Mediation bei Konflikten
- Angebote zur Gesundheitsförderung wie z.B. 2x jährlich Gesundheitstage, Sportkurse, Massage etc.
- Umfangreiche Informationen im Mitarbeiterportal mit Zugang auch über das Smartphone
- Durchgängige top down Regelkommunikation
- Organisationsleitbild
- Klausurtagung und Führungskräfteentwicklung
- Schulungs- und Entwicklungsangebote, jährliches Mitarbeitendengespräch
- Innovative Projekte mit den Auszubildenden
- Onboardingprozess
- Pilotprojekt Wissensmanagement
- Radleasing, Jobticket
- Regelmäßige Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimieren der Möglichkeit mobil zu Arbeiten
- Weiterentwicklung im Themenfeld der Digitalisierung
- Stärkung der Arbeitgeberattraktivität, erarbeiten von innovativen Ideen
- Führungskräfteentwicklung u. a. zu Führen auf Distanz
- Einführung Offboardingprozess
- Ausbau Wissensmanagement
- Vom LOB- zum Entwicklungsgespräch
- Spezielle Angebote für Mitarbeitenden 55+
- Notfallmappe
- Ausbildung Pflegelots*in