



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Stadt Rheinstetten

Rappenwörthstraße 49, 76287 Rheinstetten

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2019 bestätigt.

Rheinstetten – eine Stadt mit Tradition, Charme und Zukunft. Die aufstrebende und junge große Kreisstadt liegt eingebettet zwischen Rheinauen und Streuobstwiesen mitten in der PAMINA-Region. Rheinstetten ist Standort der Messe Karlsruhe und Mitglied der Technologieregion Karlsruhe. Aus drei Stadtteilen entwickelte sich in den letzten 40 Jahren eine moderne Stadt mit rund 21.000 Einwohnern, einer gesunden Infrastruktur und einem starken Gemeinwesen. Rheinstetten zeichnet sich durch ein überaus aktives Vereins- und Kulturleben sowie eine bemerkenswerte landschaftliche Vielfalt mit hohem Freizeitwert aus. Der Stadtverwaltung Rheinstetten ist ein qualifizierter und bürgerfreundlicher Service vorrangig wichtig. Die Beteiligung der Bürgerinnen und Bürger an der Gestaltung des Stadtgeschehens wird aktiv gelebt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Steigerung und der Erhalt ihrer Gesundheit sind uns wichtig. Durch die entwickelten Maßnahmen soll die Leistungsfähigkeit und -bereitschaft der Beschäftigten in allen Lebens- und Erwerbsphasen erhalten bzw. ausgebaut werden. Wir ermöglichen Zeitsouveränität und setzen dabei auf die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dies ist die Grundlage, in einem ausgeglichenen Verhältnis von Geben und Nehmen. Dabei beachten wir, dass die Aufgabenerfüllung für unsere Bürgerinnen und Bürger gewährleistet ist.

Wir sind als Arbeitgeberin in einer Vorbildfunktion und setzen ein politisches Signal. Dazu trägt das audit berufundfamilie zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität bei und unterstützt uns, qualifiziertes Personal zu finden und zu binden.

Stand: 30. September 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernzeiten in der Verwaltung
- Umfangreiche Teilzeitangebote und Anpassung der Arbeitszeit an die verschiedenen Lebensphasen
- Handlungsspielräume der Teams und Vertretungsregelungen bei Abwesenheit
- Teambildungsangebote und Mediation bei Konflikten
- Angebote im Rahmen des Gesundheitsmanagements wie z.B. Rückenschule, Yoga, Nordic Walking
- Umfangreiche Informationen im Mitarbeiterportal mit Zugang auch von zuhause
- Durchgängige Regelkommunikation
- Organisationsleitbild
- Klausurtagung und Führungskräfteentwicklung
- Kontakthalteprogramm während der Familienauszeit
- Angebote zur Kinderbetreuung in den Sommerferien
- Regelmäßige Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege
- Angebote zur Resilienzförderung
- Werbung als familienbewusste Arbeitsgeberin nach Außen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Regelungen zum mobilen Arbeiten
- Ausbau der Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Positive Positionierung der obersten Führung
- Werbung nach Innen und nach Außen erweitern
- Fortführung der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Angebote für die "Babyboomer"-Generation