



Zertifikat seit 2016  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2016

## Stadt Rheinstetten

Rappenwörthstraße 49, 76287 Rheinstetten

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2016 erteilt.

Rheinstetten – eine Stadt mit Tradition, Charme und Zukunft. Die aufstrebende und junge große Kreisstadt liegt eingebettet zwischen Rheinauen und Streuobstwiesen mitten in der PAMINA-Region. Rheinstetten ist Standort der Messe Karlsruhe und Mitglied der Technologieregion Karlsruhe. Aus drei Stadtteilen entwickelte sich in den letzten 40 Jahren eine moderne Stadt mit rund 21.000 Einwohnern, einer gesunden Infrastruktur und einem starken Gemeinwesen. Rheinstetten zeichnet sich durch ein überaus aktives Vereins- und Kulturleben sowie eine bemerkenswerte landschaftliche Vielfalt mit hohem Freizeitwert aus. Der Stadtverwaltung Rheinstetten ist ein qualifizierter und bürgerfreundlicher Service vorrangig wichtig. Die Beteiligung der Bürgerinnen und Bürger an der Gestaltung des Stadtgeschehens wird aktiv gelebt. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Steigerung und der Erhalt ihrer Gesundheit sind uns wichtig. Durch die entwickelten Maßnahmen soll die Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft der Beschäftigten in allen Lebens- und Erwerbsphasen erhalten bzw. ausgebaut werden. Wir setzen ein deutliches Zeichen durch das Ermöglichen von Zeitsouveränität für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei beachten wir, dass die Aufgabenerfüllung für unsere Bürgerinnen und Bürger gewährleistet ist. Die Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist Grundlage aller Maßnahmen – in einem ausgeglichenen Verhältnis von Geben und Nehmen. Wir sehen uns als Arbeitgeberin in einer Vorbildfunktion und wollen auch politisch ein Signal nach außen setzen. Nicht zuletzt trägt das audit berufundfamilie zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität bei und unterstützt uns qualifiziertes Personal zu finden und zu binden.

Stand: 31. August 2016

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Kernzeiten in der Verwaltung
- Umfangreiche Teilzeitangebote und Anpassung der Arbeitszeit an die verschiedenen Lebensphasen
- Handlungsspielräume der Teams und Vertretungsregelungen bei Abwesenheit
- Teambildungsangebote und Mediation bei Konflikten
- Angebote im Rahmen des Gesundheitsmanagements wie z.B. Rückenschule, Yoga, Massagen, Nordic Walking
- Intranetzugang auch von zuhause
- durchgängige Regelkommunikation
- Organisationsleitbild
- Klausurtagung und Führungskräfteentwicklung
- Führung in Teilzeit
- jährliche Mitarbeitergespräche
- vergünstigte Sportangebote

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Förderung der Zusammenarbeit im Team
- Optimierung und Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Angebote zu mobilen Arbeiten
- Sensibilisierung und regelmäßige Information der Führungskräfte zu Vereinbarkeitsthemen
- Umfangreiche Informationen zu Maßnahmen und Angeboten im Mitarbeiterportal
- Klare Positionierung der obersten Führung nach innen und außen
- strukturiertes Kontakthalteprogramm während der Familienauszeit
- Optimierung der Angebote zur Kinderbetreuung
- Informationsveranstaltung zum Thema Pflege